

Ocena Rady Nadzorczej funkcjonowania przez Bank polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Tczewie

Opis polityki i główne zasady

Przedmiotem badania w ramach funkcjonującej w Banku polityki wynagradzania objęto następujące regulacje:

1. Politykę zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku Spółdzielczym w Tczewie.
2. Regulamin wynagradzania członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Tczewie.
3. Regulamin przyznawania i wypłaty premii rocznej dla Członków Zarządu Banku.
4. Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Tczewie.
5. Politykę wynagradzania członków organu nadzorującego Banku Spółdzielczego w Tczewie.

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku, pracowników, Członków Rady Nadzorczej Banku i Komitetu Audytu są tak ustalane, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy, a także zapewniały prawidłowość realizacji przez członków Zarządu, pracowników, Członków Rady Nadzorczej, Komitetu Audytu zadań wynikających z działalności banku.

W Banku obowiązuje, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w 2022 r., „Polityka zmiennych składników osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Tczewie”. Adresatami polityki są pracownicy, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, tj. członkowie Zarządu. Jej celem jest dbałość o długoterminowe dobro Banku, ochronę interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

W Banku obowiązuje również „Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Tczewie”, który określa zasady wynagradzania pracowników Banku oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, z wyłączeniem pracowników świadczących pracę a innej podstawie niż stosunek pracy.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka banku i na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z polityki zmiennych składników wynagrodzeń.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy regulaminu wynagradzania są zgodne z przepisami prawa.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku i Komitetu Audytu określa „Polityka wynagradzania członków organu nadzorującego Banku Spółdzielczego w Tczewie”, wprowadzona uchwałą nr 10/2018 Zebrania Przedstawicieli, stanowiącym tym samym wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej są zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku. Rada Nadzorcza stwierdza, iż wypłaty wynagrodzenia za udział

w posiedzeniach członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi w wyżej wymienionej Polityce.

Przegląd

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza dokonała przeglądu „Polityki zmiennych składników osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Tczewie”.

Opinia

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Tczewie sprawowana była w sposób właściwy, w związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie uchwałą nr / 2023.

Powyższa ocena polityki wynagradzania podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2023 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

Za Radę:

Przewodniczący Rady


Tadeusz Duminiński

Z-ca Przewodniczącego Rady


Stanisław Groth

Sekretarz Rady


Henryk Jurczyński